



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 25 अक्तूबर, 1986/3 कार्तिक, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

भाषा एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-171002, 25 अगस्त, 1986

संख्या एल०सी०डी०ए०(3)-5/83.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपत्र, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में, अधीक्षक श्रेणी-4 (वर्ग 3 अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में अधीक्षक श्रेणी-4 (वर्ग-3 अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे

2. नियम.—अधीक्षक श्रेणी-4 के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति उपबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट की गई है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—अधीक्षक श्रेणी-4 (वर्ग-3 अराजपत्रित) के पद के लिए इस विभाग की अधिसूचना एल0सी0डी0ए0(3)-5/83, तारीख 10-6-85 द्वारा अधिसूचित भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों को एतद्वारा निरसन किया जाता है :

परन्तु ऐसे निरसन में उक्त नियमों के पूर्व प्रवर्तन पर या तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

### उपबन्ध "अ"

भाषा एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक ग्रेड-4 वर्ग-3 के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |  |
|---|--|
| 1. पद का नाम                                      | अधीक्षक ग्रेड-4।                         |
| 2. पदों की संख्या                                 | 1 (एक)।                                  |
| 3. वर्गीकरण                                       | वर्ग-2 (अराजपत्रित)।                     |
| 4. वेतनमान  | 620-20-700/25-850/30-1000/40-1200 रुपये। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                            | अचयन।                                    |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 32 वर्ष तक।                        |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या सविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले ही सरकार की सेवा में लगे हुए अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्वय हो गया हो, तो वह तदर्थ या सविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूपसे आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख में की जाएगी।

टिप्पण 2—अन्यथा सुझाहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती हैं।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य; और
- (2) हिमाचल प्रदेश सरकार के विभाग में 570-1080 रुपये के वेतनमान में सहायक/लेखाकार/आशुनिपिक के रूप में कम से कम 5 वर्षों का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं

- (1) कार्यालय सम्बन्धी कार्य का ज्ञान।
- (2) हिमाचल प्रदेश की हदियों, रीतियों और कानूनों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विविध दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्त।

आयु लागू नहीं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं;

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक किसी अनिश्चित अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता है, तथा मध्यम प्राथमिकी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति.— भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न दशाओं द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

(1) 570-1080 रुपये के वेतनमान वाले उन सहायकों/लेखाकारों/आशुनिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनकी अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की नियुक्ति या तदर्थ सेवा 31-12-83 तक हो, ऐसा न होने पर,

(2) हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों के 570-1080 रुपये के वेतनमान वाले उन सहायकों/लेखाकारों/आशुनिपिकों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनका पाठखाना नं० 7 में दी गई सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हों।

(3) प्रोन्नति के प्रयोजन सहायकों/लेखाकारों/आशुनिपिकों की अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित सेवा काल के आधार पर संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी और प्रत्येक वर्ग की अन्तर वरिष्ठता में कोई परिवर्तन नहीं किया जाएगा।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिमाचल में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवा काल (31-12-1983)

तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके (के आधार पर उद्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा जाल के लिए हिमाचल में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, मरतार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :-

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो।
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने, पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका, के देशों या कीनिया, युगान्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया, पहले (तांगानिका और इथोपिया) से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो।

परन्तु प्रवास (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा प्राप्ति प्रमाण पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में प्राप्ति प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा। साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकता है। किन्तु उसे नियुक्ति का



प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पात्रता प्रमाण पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथा-स्थिति, हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसमें स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authorised English Text of Notification No. LCD-A (3)-5/83, dated 25-8-86 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

Shimla-2, the 25th August, 1986

**No. LCD-A-(3)-5/83.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-IV (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Languages, Art and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Art and Culture Department, Superintendent-Grade-IV (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, Pay scale, qualification and method of recruitment etc., for the post of Superintendent Grade-IV shall be specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-IV (Class-III Non-Gazetted) notified *vide* this Department notification No. LCD-A (3)-5/83, dated 10-6-1985 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

By order,  
M. K. KAW,

*Financial Commissioner-cum-Secretary.*

#### ANNEXURE 'A'

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-IV (CLASS-III-NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGES, ART AND CULTURE

1. Name of the post	Superintendent Grade-IV
2. Number of posts	1 (One)
3. Classification	Class-III, Non-Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 620-20-700/25-850/30-1000/40-1200
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 32 years;

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis has become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Schedule Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after

initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Himachal Pradesh Public Service Commission.

*Note 2.*—Age and qualification in case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

*Essential:* (i) Graduate of a recognised University or its equivalent; and

(ii) At least five years experience in the capacity of Assistant Accountant/Stenographer in the pay scale of Rs. of 570—1080 in the Himachal Pradesh Government department.

*Desirable:* (i) Knowledge of office work.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees?

Not applicable.

3. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion failing which by deputation.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotions, deputation/transfer to be made.

(i) By promotion from amongst Assistants/Accountants/Stenographers in the pay scale of Rs. 570—1080 having at least five years regular or *ad hoc* (rendered upto 31-12-1983) service in the respective grades failing which;

(ii) By deputation from amongst Assistants/Accountants/Stenographers in the pay scale of Rs. 570—1080 of the other Deptts. of Himachal Pradesh Government possessing the essential qualifications prescribed for direct recruits against Col. No. 7.

For purpose of promotion a combined seniority list of Assistants/Accountants/Stengoraphers will be prepared based on the length of regular service in respective grades and *inter se* seniority of each category shall not be disturbed.

*Note.1.*—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the post, category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post which-ever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post, upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(iii) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account towards the length of service.

12. If a D.P.C. exists, what is its com- As may be constituted by the Government from position? time to time.
13. Circumstances under which the Hima- As required under the law.  
chal Pradesh Public Service Com-  
mission is to be consulted in making  
recruitment.

14. Essential requirements for a direct recruits.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission, or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of the viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission so considers necessary or expedient by a written test or by a practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Government/Himachal Pradesh Public Service Commission.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or posts.

शिमला-171002. 23 अगस्त, 1986

संख्या एल0 सी0 डी0 ए (3) 5/83-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता पुरातत्व वर्ग-3 (अराजपत्रित) के पद के लिए संलग्न उपबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता पुरातत्व वर्ग-3 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता (पुरातत्व) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, बेतनमान, अर्हताएँ और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि उपबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

आदेश द्वारा,  
महाराज कृष्ण काव,  
वित्तियुक्त एवं सचिव।

#### उपबन्ध "क"

भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में जुनियर इंजीनियर (आरक्योलोजी वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. व तनमान
5. चयन पद अथवा अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।

कनिष्ठ अभियन्ता (पुरातत्व) .

दो (2)

वर्ग-III (अराजपत्रित)

रु 700-25-850/30-1000/40-1200

अचयन।

18 से 32 वर्ष तक

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त और पहले से सरकार की सेवा में लगे अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह भी कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिवृत्त हो गया है, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट ही दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी

कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों। स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों। स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से प्रामेयित किए गए हैं।

टिप्पण—I सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा को गणना आयोग द्वारा आवदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जाएगी।

टिप्पण—II अन्यथा मुअहित अभ्यर्थियों के लिए आयु तथा अनुभव सम्बन्धी अर्हता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

अनिवार्य अर्हताएँ :

1. मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या हायर सेकण्डरी भाग-1।
2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या इसके समकक्ष।

वांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोनियों का ज्ञान और प्रदेश में प्रचलित विविष्ट परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु नहीं।

शैक्षणिक योग्यताएँ—हां।

दो वर्ष ज़िम्का एक वर्ष से अनधिक ऐसी प्रतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विवेक परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

570--1080 रु0 के वेतनमान में कंजरवेशन सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनकी नियमित सेवा या नियमित सहित तदर्थ सेवा (31-12-83 तक की गई) कम से कम तीन वर्ष हो।

टिप्पण—1 प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को भी, यदि कोई हो, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा के लिए गिना जाएगा।

7. सीधी भर्ती की जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवर्तिका की अवधि, यदि कोई हो।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल के आधार पर जिसके अन्तर्गत 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा भी है विचार के लिए पात्र हो जाता है वहाँ सम्बन्धित प्रवर्ग में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय उन्हें कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है: परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आर्मेनिन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गये थे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती व प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो उनमें जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए विचार किए जाने के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ ऐसी प्रोन्नति या स्थायीकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जाएगा ।

- (ख) इसी प्रकार से स्थायीकरण के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा की गणना को भी, यदि कोई हो, सेवा के लिए शामिल किया जाएगा ।
- (ग) परन्तु स्थायीकरण होने पर, तदर्थ सेवा की गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता नहीं बदलेगी ।
- (घ) स्थायीकरण और प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए 31-12-83 के बाद की गई तदर्थ सेवा गणना में नहीं ली जाएगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।



13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमा- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

चल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती की जाने वाले व्यक्तियों से अपेक्षाएँ

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारतीय नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो पहली जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश, कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (भूतपूर्व तांशानिका और जंजीबा) जाम्बिया, मलवी, जेयर तथा इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) तथा (ङ) के अभ्यर्थी, ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार ने पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

अभ्यर्थी जिसके विषय में पात्रता का प्रमाण-पत्र अनिवार्य हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, परन्तु इन्हें नियुक्ति का प्रस्ताव नहीं दिया जाएगा जब उस भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है।

15. पद पर नियुक्ति के लिये चयन

सीधी भर्ती के मामले में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि आयोग उचित या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां पर सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग से परामर्श कर के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के या पदों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

[Authorised English Text of Notification No. LCD-A (3)-5/83-I, dated 23-8-1986 as required under clause-3 of Article 348 of the Constitution of India]

Shimla-2, the 23rd August, 1986

No. LCD-A (3)-5/83-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer Archaeology Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Languages, Art and Culture, as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called Himachal Pradesh Languages, Art and Culture Department Junior Engineer (Archaeology) (Non-Gazetted-III) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scales, qualifications and method of recruitment for the post of Junior Engineer Archaeology in the Department of Languages Art and Culture Himachal Pradesh shall be as specified in Annexure-“A”.

By order,  
M. K. KAW,  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

#### ANNEXURE “A”

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER (ARCHAEOLOGY) (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGE, ARTS AND CULTURE

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| 1. Name of the post                              | Junior Engineer (Archaeology)  |
| 2. Number of posts                               | 2 (Two)                        |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)       |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 700-25-850/30-1000/40-1200 |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection                  |
| 6. Age for direct recruits                       | Between 18 and 32 years:       |

Provided that upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided also that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over-age on the date when he was appointed as such shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided also that the upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies, who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/

autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession, will not however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

*Note 2.*—Age and qualifications in case of direct recruitments relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

*Essential Qualifications:*

1. Matriculation or Higher Secondary Part-I from a recognised Board/University.
2. Diploma in Civil Engineering or its equivalent from a recognised University/Board.

*Desirable Qualifications:*

1. Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?

Age—No  
Educational Qualifications—Yes

9. Period of probation, if any

Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

50% by promotion, failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Conservation Assistants, in the pay scale of Rs. 570—1080 having at least 3 years regular service or regular service/combined with *ad hoc* fendered upto 31-12-1983 as such.

*Note.*—(i) In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person (s) in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the persons junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment against such post, shall be taken into account towards the length of service.
- (c) Provided that the *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

*Ad hoc* service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

12. If a D.P.C. exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirements for a direct recruit.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st of January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri-Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tangania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case, a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment authority but the offer of appointment may be given only the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

#### 15. Selection for appointment to the post

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment, shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission so considers necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will determined by the Commission.

#### 16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-171002, 25 अगस्त, 1986

संख्या भाषा-एल० सी० डी० ए० (3)-5/83आर्ट.---हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग क परामर्श से, भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में उप-निदेशक (पुरातत्व) वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस

अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में उप-निदेशक (पुरातत्व) वर्ग-1 (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये नियम हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) नियम:—उप-निदेशक (पुरातत्व) के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएँ और भर्ती की पद्धति इत्यादि उपबन्ध 'अ' में विनिर्दिष्ट की गई हैं।

3. निरसन और व्यावृत्ति:—इस विभाग की अधिसूचना संख्या एल 0 सी 0 डी 0 क 0 (3) 5/83-I, तारीख 14-1-1986 द्वारा अधिसूचित किये गए, उप-निदेशक (पुरातत्व) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है :

परन्तु ऐसे निरसन के उक्त नियमों के पूर्व प्रवर्तन पर या तद्धीन की गई किसी बात या कार्यवाही पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

आदेश द्वारा,  
महाराज कृष्ण काय,  
वित्तियुक्त एवं सचिव।

#### उपबन्ध 'अ'

भाषा एवं संस्कृति विभाग, हिमाचल प्रदेश में उप-निदेशक (पुरातत्व) प्रथम वर्ग के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |                                    |
|---|------------------------------------|
| 1. पद का नाम                                      | उप-निदेशक (पुरातत्व)               |
| 2. पदों की संख्या                                 | एक (1)                             |
| 3. वर्गीकरण                                       | वर्ग-1 (राजपत्रित)                 |
| 4. वेतनमान  | रुपये 1200-50-1400/60-1700/75-1850 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                            | चयन                                |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 45 वर्ष और उससे कम :               |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिवृत्त हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में अमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गये हैं और

उन पत्रिका सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित कए गये हैं/किए गए थे ।

टिप्पण—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से, की जाएगी।

टिप्पण — 2. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और अर्हतारें आयोग के विवकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

अनिवार्य

- (i) पुरातत्व में स्नातकोत्तर या प्राचीन भारतीय इतिहास में विशेषज्ञता सहित स्नातकोत्तर या प्राचीन भारतीय इतिहास में स्नातकोत्तर या संस्कृत में स्नातकोत्तर।
- (ii) पुरातत्व के क्षेत्र में तीन वर्ष के व्यवहारिक अनुभवसहित पुरातत्व में स्नातकोत्तर का डिप्लोमा।

वांछनीय अर्हताएँ:

- (1) पुरातत्व में स्तरीय प्रकाशन/अनुसन्धान कार्य
- (2) सनन्तप/प्रशासन के क्षेत्र में अनुभव।
- (3) पुरातत्व में पी एच0डी0 या पी एच0डी0/प्राचीन भारतीय भाषाओं में या प्राचीन भारतीय इतिहास में स्नातकोत्तर।
- (4) हिमाचल प्रदेश की हड्डियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु—लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

लागू नहीं

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा या

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नि अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियों की प्रतिशतता:

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति का स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या,

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकीस्तान, बर्मा, श्रीलंका पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तन्जानिया और ईथोपिया) से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के बाद ही दिया जाएगा।

#### 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग। अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

#### 16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

#### 17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

(1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,

(2) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और

(3) अगल उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :



परन्तु उन अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति, पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

परन्तु यह और कि एंगे अधिकारी जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उसमें इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

- (1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और
- (2) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने निम्नस्तर राजपत्रित पद पर पहल ही ऐसी परीक्षा पास कर ली है।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी किन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूरा किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता सम्भाव्य नहीं हो।

#### 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

*Authorised English Text of Notification No. LCD-A(3)-5/83-Pt. dated 25-8-86 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.*

*Shimla-2, the 25th August, 1986*

**No. LCD-A(3)-5/83-Part.**—In exercise of the powers conferred by proviso to 25-8-86 Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Deputy Director (Archaeology) Class-I Gazetted in the Department of Languages, Art and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Art and Culture Department, Deputy Director (Archaeology) (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, H. P.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc., for the post of Deputy Director (Archaeology) shall be specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Deputy Director (Archaeology) notified by this Department notification No. LCD-A(3)-5/83-Pt., dated 14-1-1986 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

By order,  
M. K. KAW,

*Financial Commissioner-cum-Secretary.*

#### ANNEXURE "A"

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (ARCHAEOLOGY) (CLASS-I GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGES, ART AND CULTURE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Deputy Director (Archaeology)
2. Number of posts	1 (One)
3. Classification	Class I Gazetted
4. Scale of pay	Rs. 1200-50-1400/60-1700/75-1850
5. Whether selection post or non-selection post?	Selection post
6. Age for direct recruits	45 years and below:

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable

for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

*Note 2.*—Age and qualifications in case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case of candidates otherwise well-qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

*Essential :*

(i) M. A. Archaeology or M. A. History with specialisation in Ancient Indian History or M. A. in Ancient Indian History or M. A. in Sanskrit.

(ii) Post graduate Diploma in Archaeology with three years practical experience in the field of Archaeology.

*Desirable:*

(i) Standard published/research work in Archaeology.

(ii) Experience in the field of co-ordinating/administration.

(iii) Ph D. in Archaeology or Ph. D./M. A. in Ancient Indian Languages or Ancient Indian History.

(iv) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for

a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation, transfer and percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion is to be made. Not applicable

12. If a D.P.C. exists, what is its composition ? Not applicable

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment. As required under the law

14. Essential requirements for a direct recruit.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of the *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service

Commissioner so considers necessary or expedient by a written test or by a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Government/Himachal Pradesh Public Service Commission.

## 16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

## 17. Departmental examination

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the departmental examination rules within the probation period or within two years from the notification of these rules, whichever is later, failing which he shall not be eligible to—

- (a) cross the efficiency bar next due;
- (b) confirmation in the service;
- (c) promotion to the next higher post:

Provided that if a member becomes otherwise eligible for promotion within the period mentioned above shall be considered for promotion and if otherwise found fit shall be promoted provisionally subject to his passing the departmental examination. He may be reverted if he fails to pass the same:

Provided further that an officer who has qualified the departmental examination in the whole or in part prescribed under any other rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of examination, as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer who attains the age of 50 years shall not be required to pass the departmental examination for the purposes—

- (a) crossing the efficiency bar next due; and
- (b) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the departmental examination rules, to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part.

### 18. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-171002, 23 अगस्त, 1986

संख्या भाषा-बी(1)-9/81.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "क" के अनुसार हिमाचल प्रदेश भाषा, कला और संस्कृति विभाग में मंच प्रबन्धक के पद (वर्ग-3 अराजपत्रित) के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग मंच प्रबन्धक (वर्ग-3 पद, अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—मंच प्रबन्धक के पदों की संख्या वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या भाषा-बी(1) 9/81, तारीख 14-1-86 के अधीन अधिसूचित मंच प्रबन्धक के पद (वर्ग-3 अराजपत्रित) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उसके अधीन को गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

आदेश द्वारा,  
महाराज कृष्ण काव,  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग में मंच प्रबन्धक (वर्ग-3 अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान

मंच प्रबन्धक

1 (एक)

वर्ग-3 (अराजपत्रित)

570-15-600/20-700/25-850/30-1000/40-1080 रुपये।

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन

6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 18 से 32 वर्ष तक :

आयु ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त तथा पहले ही सरकार की सेवा में लगे हुए अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ सेवा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों का अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो ऐसे पब्लिक सैक्टर

निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा उनके प्रारम्भिक गठन के पश्चात् नियुक्त किए गए थे । किए गए हैं और ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं । किए गए हैं ।

टिप्पणी—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जायेगी ।

टिप्पणी.—2. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :

अपेक्षित न्यूनतम शिक्षा और अन्य अर्हताएं । (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से कम से कम हायर सेकेंडरी पार्ट-I मैट्रिक पास ।

(2) संस्कृति कार्यक्रम, विशेष रूप में किसी सरकारी संगठन या किसी ख्याति प्राप्त संस्थान द्वारा प्रदर्शित

किए जाने वाले नृत्य संगीत और नाटक, आयोजित करने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (1) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्त किए जाने की उपयुक्तता ।  
नहीं ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसे अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारों विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

सौ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियों, तिन से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा ।

लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नत समिति विद्यमान हो, तो उनकी संरचना ।

लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवश्यक अपेक्षाएं ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने, पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका जंजिबार) जाम्बिया, मलावी, जेयर और ईथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे आवश्यक होने चाहिए जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।



ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा मंचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तरापाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों। पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लिपिबद्ध करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authorised English Text of Notification No. Bhasha-B (1)-9/81, Dated 23-8-1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 23rd August, 1986

**No. Bhasha-B (1)-9/82.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Stage Manager, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Languages, Arts and Culture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Languages, Arts and Culture Department Stage Manager Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Rules.**—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc., for the post of Stage Manager shall be specified in the Annexure "A".

**3. Repeal and savings.**—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Stage Manager

Class-III (Non-Gazetted), notified by this Department notification No. Bhasha-B (1)-9/81, dated 14-1-1986 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or any thing done or any action taken thereunder.

By order,  
M. K. KAW,  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

#### ANNEXURE "A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATE MANAGER CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF LANGUAGES, ARTS AND CULTURE, HIMACHAL PRADESH

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post                              | Stage Manager                                |
| 2. Number of posts                               | 1 (one)                                      |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)                     |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 570-15-600/20-700/25-850/30-1000/40-1080 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection                                |
| 6. Age for direct recruits                       | Between 18 and 32 years:                     |

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies, and are/were finally absorbed in the service of such

corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for direct recruit will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications by the commission.

*Note 2.*—Age and qualification in case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidates, otherwise well-qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

*Essential Qualifications:*

(i) At least Matriculation/Higher Secondary Part-I from a recognised Board/University.

(ii) At least three years experience in organising cultural programmes especially relating to dance, music and drama by any institution of repute.

*Desirable Qualifications :*

1. Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer to and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion, transfer/deputation to be made.

Not applicable.

12. If a D.P.C. exists, what is its composition?

Not applicable.

13. Circumstances under which the H.P.S.C is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirements for a direct recruit.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission, or other recruitment authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

#### 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of the *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission so considers necessary or expedient by a written test or by a practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Government/Himachal Pradesh Public Service Commission.

#### 16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

#### 17. Power to relax

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.